

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Тольяттинский социально-экономический колледж»

СОГЛАСОВАНО

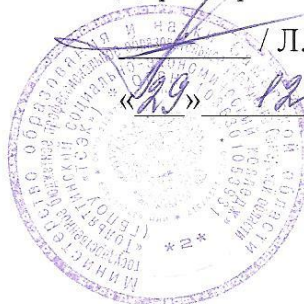
Председатель профсоюзной
первичной организации колледжа

Т.А. Козулькова
«29» 12 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

Л.В. Васильева
«29» 12 2018 г.



Программа «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

г.о. Тольятти – 2018 г.

Программа «Нулевой травматизм»

I. Общие положения

Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее - Программа) ГБПОУ «ТСЭЖ» (далее - колледж) разработана на основании Протокола заседания межведомственной комиссии при Правительстве Самарской области п.2.3. и в соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм».

Программа призвана способствовать предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда. Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда в колледже. В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя организации и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка программы «Нулевой травматизм» вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в колледже.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и /или минимизацию профессиональных рисков в колледже.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

В данной программе включены следующие разделы:

- паспорт программы;
- цели и задачи программы;
- показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
- перечень и описание программных мероприятий;
- обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
- анализ рисков реализации программы.
- методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

- титульный лист;
- паспорт;
- содержательную часть;
- приложения.

II. Паспорт

программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ директора колледжа № 08-01/345 от 29.12.2018 г.
Цели	<ol style="list-style-type: none">1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина на руководителя, ни работника(ов) колледжа);2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина на руководителя, ни работника(ов) колледжа);3. Снижение профессиональной заболеваемости.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.4. Совершенствование системы управления охраной труда.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.6. Повышение уровня подготовки работников колледжа по вопросам охраны труда.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников колледжа за соблюдением требований в области охраны труда.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 работающих в колледже).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 100 работающих в колледже).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 100 работающих в колледже).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	Программа реализуется в один этап (01.01.2019-31.12.2023 года)
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования программы <u>1850</u> тыс. руб., на весь срок ее реализации, в том числе по годам:</p> <p>на 2019 год - <u>400</u> тыс. рублей;</p> <p>на 2020 год - <u>300</u> тыс. рублей;</p> <p>на 2021 год - <u>350</u> тыс. рублей;</p> <p>на 2022 год - <u>350</u> тыс. рублей;</p> <p>на 2023 год - <u>450</u> тыс. рублей.</p> <p>Источники ресурсного обеспечения: Средства образовательной организации</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний

1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать снижению показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководства, ни работника(ов) колледжа).

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководства, ни работника(ов) колледжа).

3. Снижение профессиональной заболеваемости.

4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

4. Совершенствование системы управления охраной труда.
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.
6. Повышение уровня подготовки работников колледжа по вопросам охраны труда.
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников колледжа за соблюдением требований в области охраны труда.
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении № 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении № 2 к программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 1850 тыс. руб., в том числе по годам:

- на 2019 год - 400 тыс. рублей;
- на 2020 год - 300 тыс. рублей;
- на 2021 год - 350 тыс. рублей;
- на 2022 год - 350 тыс. рублей;
- на 2023 год - 450 тыс. рублей.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: Бюджет Самарской области, средства ГБПОУ «Тольяттинский социально-экономический колледж».

5. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или не в полном объеме реализация) следующих мероприятий:

Не допущение производственного травматизма со смертельным исходом в связи с:

- несоблюдением работниками колледжа правил техники безопасности и нарушения инструкций по ОТ и ТБ;
- противоправными действиями работников колледжа;
- содержанием рабочих мест не соответствующих нормам охраны труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

6. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятия программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю

(в процентах);

X_i^0 - базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ - текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ - плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i$$

где

E — интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% - средней, при значениях R меньше 50% - низкой.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 чел. работающих в колледже)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 100) / Краб$, где</p> <p>Kч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 чел. работающих);</p> <p>Kпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;</p> <p>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>	0	0	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 100) / Краб$,</p> <p>где Kчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со</p>	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
	исходом в расчете на 100 чел. работающих)	<p>смертельным исходом в расчете на 100 чел. работающих);</p> <p>Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;</p> <p>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 100 чел. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 100) / Краб$,</p> <p>где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 100 чел. работающих);</p> <p>Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;</p> <p>Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$,</p> <p>где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,</p>	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		<p>Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,</p> <p>Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году</p>						

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Затраты на мероприятия в тыс.руб.	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда				
1	Организация обучения руководства и руководителей структурных подразделений колледжа по вопросам охраны труда в обучающих организациях	19.0 20.0	III -квартал 2019г. I -квартал 2022г.	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний структурных подразделений колледжа (первым пунктом повестки)	-	Ежемесячно	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
3	Проведение личных встреч руководства с работниками колледжа для обсуждения вопросов охраны труда	-	В соответствии с утвержденным графиком	Директор Васильева Л.В.
4	Проведение руководством колледжа и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководством колледжа)	-	В соответствии с утвержденным графиком	Директор Васильева Л.В., руководители структурных подразделений
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	-	Ежегодно в конце учебного года	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений колледжа с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	-	По мере необходимости	Начальник отдела кадров Волконская С.А.
2. Выявление угроз и контроль рисков				
7	Проведение специальной оценки условий труда в колледже	10.0 11.0 127.0	IV-квартал 2021г. (10 р.м.) IV-квартал 2022г. (11 р.м.) IV-квартал 2023г. (127 р.м.)	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.

№ п/п	Наименование мероприятия	Затраты на мероприятия в тыс.руб.	Срок исполнения	Исполнитель
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	-	По мере необходимости	Начальник отдела кадров Волконская С.А.
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	-	Ежегодно	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
10	Незамедлительное информирование руководства колледжа о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в образовательной организации, несущих вред для здоровья работников колледжа	-	По мере необходимости	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В., руководители подразделений
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в колледже для выявления причин и принятия превентивных мер	-	По каждому произошедшему случаю	Комиссия по расследованию несчастных случаев
12	Проведение руководством колледжа или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	-	По мере необходимости	Директор Васильева Л.В.
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда				
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов работ	-	По мере необходимости	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	10.0	В соответствии с утвержденным графиком	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
15	Информирование работников колледжа о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)		По окончании каждого календарного периода реализации программы	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
4. Система охраны труда на производстве				
16	Актуализация системы управления охраны труда	-	По мере изменения законодательство об охране труда	Комиссия по охране труда

№ п/п	Наименование мероприятия	Затраты на мероприятия в тыс.руб.	Срок исполнения	Исполнитель
17	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	-	Ежегодно	Начальник отдела кадров Волконская С.А., Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
18	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	-	По мере необходимости	Ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
19	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	-	В соответствии с утвержденным графиком проведения эвакуации при ЧС	Зам.директора по УВР Шавалиев Р.М., Методист, ответственный за охрану труда Козулькова Е.В.
20	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	-	По мере необходимости	Методист, ответственный за охрану труда Козулькова Е.В.
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда				
21	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности (в соответствии с п. 10 ст. 4 Закона № 223-ФЗ в документации о закупке должны быть указаны установленные заказчиком требования к качеству, техническим характеристикам товара, работы, услуги, к их безопасности, к функциональным характеристикам (потребительским свойствам) товара, к размерам, упаковке).	-	По мере необходимости	Начальник ХО Козулькова Т.А.
22	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	-	При приеме товаров, работ, услуг	Ведущий инженер Васильев С.И.
23	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	-	Ежегодно перед началом учебного года	Комиссия по охране труда
24	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	-	При разработке инструкций и программ по ОТ. При проведении первичных и повторных инструктажей по ОТ	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.

№ п/п	Наименование мероприятия	Затраты на мероприятия в тыс.руб.	Срок исполнения	Исполнитель
25	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.		По мере необходимости	Комиссия по охране труда
6. Обучение и повышение квалификации работников колледжа				
26	Организация обучения работников колледжа по вопросам ОТ, в т.ч. в формате дистанционного обучения: - в сторонних организациях; - внутри колледжа	20.0 -	В соответствии с установленным графиком	Комиссия для проверки знаний по ОТ
27	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ на постоянных рабочих местах (в учебно-производственных мастерских, спортивных залах)	-	По мере необходимости	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
28	Актуализация информации и документации на стендах по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности.	5.0	По мере необходимости	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда				
29	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета и другие)	25.0	Постоянно	Директор Васильева Л.В.
30	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда работников колледжа	-	Постоянно	Комиссия по охране труда
31	Ознакомление сотрудников колледжа с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	-	Во время проведения инструктажей	Методист, ответственный за ОТ Козулькова Е.В.

Методист, ответственный за охрану труда

Е.В. Козулькова

